

Numéro 14 - Décembre 2024

Trait d'Union



 **Acpei**

Châlons-en-Champagne

<https://www.acpei.org/>

Favoriser le bien être des travailleurs de l'ESAT

L'ESAT de notre association, comme tous les ESAT, a vocation à encourager l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Pour favoriser le bien-être des usagers, beaucoup d'actions de Qualité de Vie au Travail - ou QVT - ont été mises en place depuis de nombreuses années par les professionnels de l'établissement au bénéfice des travailleurs. Elles se traduisent notamment par un accompagnement professionnel individualisé, l'adaptation du poste aux besoins de l'usager et un accompagnement médico-social et éducatif.

Mais la qualité de vie au travail c'est aussi exercer son activité dans des locaux adaptés, suffisamment spacieux, correctement éclairés, disposant d'espaces pour les salariés répondant aux normes actuelles (vestiaires, sanitaires, ...)

Or il est apparu que les locaux de notre ESAT n'étaient plus adaptés pour de nombreuses raisons, notamment une vétusté avérée, une dispersion sur 5 sites différents, une capacité d'évolution pour de nouvelles activités complexe....

L'ouverture d'ici la fin de l'année de notre nouvel ESAT va apporter une amélioration considérable des conditions de vie au travail des salariés et professionnels.

Mais le bien être des travailleurs de l'ESAT, pour celles et ceux qui vivent actuellement dans le foyer MERMOZ, passe aussi par des logements suffisamment spacieux et disposant des commodités tel qu'un cabinet de toilette.

Or, si le foyer MERMOZ présente une « belle façade », l'intérieur n'est pas aussi reluisant. A titre d'illustration, les toilettes et douches sont collectives, « sur le palier ».

C'est pourquoi notre Conseil d'Administration a commandé la rénovation de l'ex-foyer CHARCOT pour accueillir les travailleurs résidant actuellement dans le foyer MERMOZ.

La livraison de ce bâtiment rénové, disposant de chambres répondant aux normes actuelles, devrait intervenir au début du second semestre 2025.

Comme vous pouvez le constater, ces deux infrastructures reflètent une fois encore notre volonté d'offrir un cadre de vie où chaque personne en situation de handicap se sente chez elle, entouré d'un accompagnement de qualité, adapté à ses besoins et à ses projets de vie.

Ensemble, nous continuons à écrire l'histoire de l'Acpei, dans un esprit de solidarité, d'inclusion, et de progrès.

Je vous souhaite de belles fêtes de Noël et de fin d'année et une excellente année 2025.

François Rigot
Président de l'association



Comité de rédaction (ordre alphabétique) : Ingrid Coco - Madjid Farahi - Anny Gobet - Céline Guissant - Christiane Lagraulet - Michel Lefevre - Laurence Walshofer
Crédits photos, conception graphique, Mise en page : Acpei
Impression : Imprimerie Leducq - Fagnières

Acpei : 2- 4 rue Roger Bouffet - 51000 - Châlons-en-Champagne
☎ 03 26 21 80 22 ✉ siege-social@acpei.pro

Visite des habitats inclusifs avec Monsieur le Préfet

L'association a eu l'honneur de recevoir le 20 septembre 2024, Monsieur Henri Prévost, Préfet de la Marne.

Monsieur le Préfet s'est rendu sur le chantier de construction des habitats inclusifs situé dans le quartier Chanzy Forgeot en présence de Monsieur Marjolet Directeur général de Nov'habitat et de Monsieur Farahi.

Cette visite a permis de mettre en avant le caractère novateur de ces logements construits à partir de conteneurs maritimes.

Laurence Walshofer



Visite de la Direction Territoriale de l'ARS au nouvel ESAT

Nous avons eu le plaisir de faire visiter le 18 octobre 2024 le chantier du nouvel ESAT à Madame le Docteur Segovia-Kueny, directrice de la délégation territoriale de l'Agence Régionale de Santé (ARS Grand Est).

La directrice territoriale a fortement apprécié l'architecture du bâtiment et la modernité de notre établissement en matière d'accompagnement des travailleurs handicapés.

Laurence Walshofer



SOMMAIRE

Edito	2	Les noeuds de Noël - Interview Carole Salon	9
Habitats inclusifs - Nouvel Esat	3	Operation brioches	10
Portrait de JF Walshofer	4	Projet Chess Autisme Marne	12
Boutique solidaire de l'UNAPEI Plateforme Parentraide	6	Inauguration du Nouvel Habitat Inclusif	13
Forum des aidants - Recette de Brice		Un nouveau directeur à l'IME Le Tremplin	14



Portrait de ...

Avec sa carrure de pilier de rugby, c'est un pilier de l'Acpei, salariés et administrateurs confondus, qui fait valoir son droit à la retraite le 1^{er} janvier 2025.



Après 42 ans de bons et loyaux services, Jean-François Walshofer (*prononcez Valzofer qui signifie homme de la ferme en autrichien*) naît le 20 mars 1959 dans la maison familiale à Frignicourt dans la Marne.

Il effectue sa scolarité maternelle et élémentaire à Vitry-le-François. Il arrive à Châlons en 1972 où son père est engagé comme mécanicien automobiles et poids lourds chez « France-Champagne Equipement », entreprise alors située - premier signe du destin - sur le lieu même du nouvel Esat rue Ampère. Arrivé en cinquième au collège Jean Lafontaine il y reste jusqu'en troisième.

Aimant les sciences et vie de la terre, Jean-François désire alors s'orienter vers un baccalauréat de technicien laborantin qui l'obligerait à partir en internat à Reims. Ne souhaitant pas quitter Châlons où il pratique beaucoup de sports, aviron, boxe, athlétisme, il choisit finalement le lycée Oehmichen où il obtient un bac de technicien en construction mécanique. Il travaille alors pendant six mois chez Carrefour comme magasinier où il travaillait déjà pendant les vacances scolaires depuis l'âge de 16 ans.

Puis vient le temps du service militaire, le 1^{er} décembre 1978, qu'il effectue dans l'infanterie de marine à Trèves en Allemagne. Etant affecté dans une unité de reconnaissance, il y apprend le métier de topographe.

Dès sa libération un an après, le 1^{er} décembre 1979, il est embauché dans l'entreprise de cosmétiques Parchimy à Reims comme mécanicien-régleur. Sa carrière semblant toute tracée à Reims il décide alors d'y acheter un appartement où il resterait la semaine, sa future épouse Cécile n'envisageant pas de quitter Châlons.

Parallèlement et - deuxième signe du destin - Jean-François, obéissant à une prémonition ou à Cécile, allez savoir, avait répondu à une offre d'emploi du CAT (*Centre d'Aide par le Travail*) de l'Isle aux Bois. Sans réponse à sa candidature, il s'apprêtait à signer l'achat d'un appartement à Reims quand la veille, un coup de fil de Francis Godot, le chef d'atelier du CAT lui apprend qu'il est embauché à compter du 13 avril 1982. Retour à Châlons pour entrer à 23 ans à l'Acpei qu'il ne quittera plus.



Juillet 1989

Jean-François et Cécile se marient le mois suivant, le 29 mai 1982. De leur union naissent deux garçons Benjamin et Marc-Antoine. La famille s'installe à Saint Martin-sur-le-Pré d'où est originaire Cécile.

Si on lui pose la question de savoir s'il appréhendait cette entrée au CAT où il aurait en charge des personnes « handicapées mentales » comme on disait à l'époque, il nous répond « non » et pour plusieurs raisons : « *d'abord j'ai toujours été attiré par les professions de services et ensuite j'étais sensibilisé aux personnes en situation de handicap intellectuel car ma mère et ma grand-mère étant famille d'accueil pour la DDAS, je côtoyais ces personnes que je considérais d'ailleurs comme des frères et sœurs.....* »

Jean-François Walshofer



En 1986 il suit une formation d'éducateur technique spécialisé à l'IRTS et est diplômé en 1989. Il devient chef d'atelier au départ de Francis Godot en 1995 et suit une formation de chef de service au CREAI. Jean-Claude Ragot, le directeur, envisageant de faire valoir son droit à la retraite en décembre 2004, Jean-François démarre une formation de CAFDES (*certificat d'aptitude à la fonction de directeur d'établissement social ou médico-social*) à l'ENSP (*Ecole Nationale de Santé Publique*) en 2003 dans le cadre d'un congé individuel de formation.

Il est nommé directeur en 2004 avant la délivrance du diplôme. Le CAT subit à ce moment-là une crise économique provoquée par la guerre en Irak et la délocalisation des industries.

Pour preuve de sa loyauté à l'Acpei, il évoque une anecdote « *Dans le cadre de ma formation CAFDES, j'ai effectué un stage au service solidarité du département et à la COTOREP à l'issue duquel le poste de directeur de la MDPH, en cours de création (2005) m'a été proposé. J'ai refusé et je ne regrette pas mon choix d'avoir saisi l'opportunité d'entrer à l'Acpei et d'y être resté.* »



A la question quels sont les éléments marquants de l'évolution des ESAT personnellement constatés depuis le début de sa carrière, Jean-François répond : « *les principales sont la reconnaissance de la personne et l'amélioration des conditions de vie des personnes handicapées qui étaient considérées comme des enfants....* »

Il est fier d'avoir participé à cette évolution, notamment par la mise en place de la politique de formation continue dont il fut un acteur majeur comme président de l'Unifaf-handicap Champagne-Ardenne pendant dix ans. Il est aussi dans les premiers à avoir œuvré pour la RAE (reconnaissance des acquis de l'expérience) avec le dispositif « Différents et compétents ».

Quand il évoque le nouvel ESAT il est partagé entre la satisfaction de le voir enfin terminé et reste sur un sentiment d'échec se reprochant un manque de vigilance avant et pendant sa construction. Qu'il se rassure ce bâtiment servira de modèle pour d'autres

et le nom de Jean-François Walshofer fait partie de l'histoire de cette construction.

A ses successeurs il exprime ses craintes. L'Esat sera obligé de faire du résultat financier mais il leur recommande toutefois d'être vigilants sur les potentiels des personnes prises en charge. Le risque d'en empêcher d'accéder à certains postes existe et même si elles ne semblent pas capables, elles sont à leur place. Ce sera aux encadrants d'être suffisamment inventifs pour adapter les personnes qui n'en ont pas la capacité en trouvant des systèmes pour qu'elles y arrivent. Sinon que vont-elles devenir se demande-t-il ?

Jean-François est fier de dire qu'il a travaillé sans arrêt depuis ses seize ans. Quel travailleur et quel sens du devoir ! Il a attendu cette année au début de l'été, quasiment en retraite pour avoir son premier accident de travail en aidant à déménager du matériel vers le nouvel ESAT.

Hyperactif, engagé, Jean-François ne craint pas de s'ennuyer à la retraite, son programme est prêt.

Elu à Saint Martin-sur-le-Pré depuis 1996 il est adjoint au maire depuis 2014 et actuellement 2^{ème} adjoint et ne prévoit pas d'arrêter. Il a été trésorier de la mission locale et est encore administrateur à l'Association des Cités en Champagne de Prévention.

Il envisage aussi de consacrer une partie de son temps à ses loisirs favoris : la chasse, le basket en tant que bénévole. Pour l'histoire il a été aussi pompier volontaire de 1996 à 2002 jusqu'à la dissolution de la section de Saint Martin.

Outre des projets de voyage dont un en Grèce prévu en début d'année, puis des vacances sanctuarisées en Bretagne, il aura de quoi s'occuper avec ses cinq petits-enfants, trois garçons et deux filles : Oscar, Henri, Lisa, Anna et Adam.

Madjid Farahi et Michel Lefevre
(entretien du 21 octobre 2024)

Boutique solidaire de l'UNAPEI

L'Acpei, désireuse d'élargir le champ de ses ressources financières afin de soutenir ses actions, a décidé de s'associer à la nouvelle boutique solidaire de l'Unapei.

Notre partenaire commun, la boutique « Ivoire » spécialisée dans la collecte de fonds par l'objet ayant cessé son activité, l'Unapei a désiré développer sa boutique solidaire avec la société RGOODS (accélérateur de générosités au service des associations).

Afin d'être en capacité de lancer la campagne de Noël 2024 l'Acpei a signé un engagement pour trois ans le 15 juin après validation par le conseil d'administration. Le revenu dégagé par les associations se monte à 25% du chiffre d'affaires hors taxes des commandes et 100% des dons collectés qu'il est aussi possible de faire au moyen de ces commandes. L'Unapei reçoit pour sa part 5 % du montant des ventes nationales.

Cette année, compte tenu du temps limité dont l'Unapei disposait avec RGOODS pour la mise en

place de la campagne de Noël, nous avons privilégié le système des commandes groupées : les objets commandés nous sont adressés par lots individualisés et seront remis au client final dans les établissements. Des commandes individuelles sont possibles en ligne mais le coût du transport direct vers le client est plus élevé.

Le catalogue papier a été distribué dans tous les établissements mais est accessible via le site internet acpei.org. Les produits sont écoresponsables, 60% sont fabriqués en France dont des productions réalisées par des personnes en situation de handicap travaillant en ESAT ou en entreprise adaptée, les autres exclusivement en Europe.

Pour la présente campagne de Noël le bénéfice ne sera pas très important au vu de son démarrage tardif. Il faut toutefois un début à tout : gageons que la prochaine campagne sera plus productive et en tous cas faite dans le bon timing.

Michel Lefevre



Plateforme Parentraide

Plateforme Parentraide dédiée aux Parents Déficients Intellectuels : une Démarche Essentielle pour l'Inclusion

Devenir parent est une aventure humaine complexe, riche en défis et en responsabilités. Pour les personnes en situation de déficience intellectuelle, cette expérience peut être encore plus exigeante, nécessitant un soutien adapté pour assurer une parentalité sereine et efficace.

L'ouverture d'une plateforme d'accompagnement aux parents déficients intellectuels constitue une avancée essentielle pour l'inclusion et le soutien des familles. En leur fournissant un encadrement adapté et en les aidant à développer leurs compétences, cette plateforme leur permet de surmonter les défis de la parentalité et de s'épanouir dans leur rôle.

Parentraide a pour objectif principal de renforcer les aptitudes parentales



ainsi que le recours aux services de droit commun tout en favorisant leur autonomie et en luttant contre l'isolement social au travers de 4 axes : 1. Ateliers thématiques - 2. Ateliers des papas - 3. Groupe de paroles - 4. LAEP dédié

Conclusion : Une plateforme indispensable pour une parentalité épanouie

Aujourd'hui, la plateforme Parentraide a noué des liens avec de nombreux partenaires : réseau de parentalité Châlonnais porté par le CCAS *, la PMI, les Centres Sociaux Culturels, la crèche Pom'Canelle.



Lors du lancement du premier atelier, la plateforme a pu ainsi travailler avec la PMI * pour la préparation et la co-animation de l'atelier ainsi que le CSC de la Vallée Saint Pierre pour la mise à disposition du lieu.

Louise Petitjean
(Educatrice en SAVS)

Forum des aidants

Ce vendredi 4 octobre s'est tenu pour le 2^{ème} fois consécutive le forum des aidants à Cormontreuil.

Toujours orchestré par Anne-Sophie Okal de Bulle d'R, « cette rencontre annuelle a permis aux aidants de rencontrer des professionnels et des associations proposant leurs savoirs afin d'aider les parents qui recherchent des solutions pour affronter les obstacles administratifs et humains que l'on peut rencontrer dans notre vie. »

Carole Bertin a accepté de venir assister Céline Guissant de l'Acpei pour tenir le stand de l'association, informer les aidants qui ne connaissaient pas le public accueillis, elle en a profité aussi pour faire le tour des acteurs présents.

«Le mot « aidant », voilà seulement que je l'accepte, et lorsque j'ai vu l'affiche annonçant le forum, je me suis dit que cela pourrait peut-être m'aider à reprendre mon rôle sans laisser les institutions s'en occuper à ma place.

Les thématiques des conférences, notamment sur

les droits des aidants, m'ont intéressé : piqûre de rappel et nouvelle découverte de nos droits !! L'autre conférence à laquelle j'ai assisté était, axée sur les droits aux congés des aidants encore en activité du côté droit du travail. L'information amenée par un cabinet d'avocats était accessible.

Il y avait beaucoup d'organismes et d'associations importants (MDPH, Département...). Aussi, de les rencontrer physiquement dans un autre cadre, on les voit avec un regard différent, cela ouvre la porte pour aller les rencontrer plus facilement. Ils sont partenaires de la vie de nos enfants, donc de notre vie !

J'invite les aidants à venir assister au prochain forum des aidants en octobre 2025, faisons en sorte que la date et le programme soient diffusés encore plus largement ! Merci aussi aux acteurs présents sur ce temps et à leur accueil !»

Merci à vous, Carole

Propos rapportés par Céline Guissant
Carole Bertin, maman et aidante de Clément.



Recette du « Chef Brice »

Tarte aux poireaux et aux lardons



Ingrédients pour 4 personnes : 1 pâte brisée - 2 poireaux - 100gr de lardons - 3 oeufs - 15cl de crème liquide - 1 pincée de noix de muscade - 1 cuil. à soupe d'huile d'olive - sel et poivre.

Préparation : Epluchez et rincez soigneusement les poireaux, puis taillez-les en julienne. Faites-les cuire dans une poêle chaude huilée durant environ 15mn en mélangeant régulièrement. Faites revenir les lardons dans une poêle sans matière grasse, puis égouttez-les. Préchauffez le four à 180°C (th6). Dans un saladier, fouettez les oeufs entiers avec la crème, un peu de sel et de poivre. Etalez la pâte et garnissez le moule à tarte. Piquez le fond avec une fourchette et répartissez les poireaux sur la pâte. Recouvrez avec les oeufs battus et les lardons. Enfournez pour 30 à 35 mn. Servez chaud.

NB : En période de fêtes, les lardons peuvent avantageusement être remplacés par du saumon fumé coupé en petits morceaux

Les nœuds de Noël

en partenariat avec la ville de Châlons-en-Champagne



Depuis plusieurs années déjà, les résidents des maisons de retraite et résidences autonomie confectionnent des nœuds de Noël qui servent à décorer les sapins du centre-ville.

La mairie de Châlons a souhaité ouvrir cette activité à d'autres structures du territoire et, à ce titre, la personne en charge de l'évènementiel a contacté l'Acpei pour lui proposer de participer à la fabrication.

Le matériel nécessaire a été fourni et une démonstration faite dans les établissements qui se sont portés volontaires. Ces nœuds sont



confectionnés avec du ruban et de fines tiges de fil de fer et installés par les jeunes de l'Association des Cités en Champagne de Prévention.

Les participants ont été mis en avant sur les réseaux sociaux, invités à l'inauguration du marché de Noël et cités dans le discours du maire.

Six établissements ont souhaité participer à cette opération : le FAM/PHV Claude Meyer, l'IME Le Tremplin, le foyer de vie Pierre Devernay, le pôle soutien de l'Esat, le foyer Mermoz et le FAM/MAS Jean-Pierre Burnay.

Michel Lefevre



Interview Carole Salon

Responsable, en collaboration avec l'ensemble des fonctions support (Direction générale, Directions d'établissement, Direction des Ressources Humaines et Direction des services techniques), de la gestion administrative et financière de notre association, la Directrice administrative et financière (DAF) occupe une place stratégique, essentielle pour le maintien et le développement de l'ensemble de nos établissements et structures.

Occupé, depuis 16 octobre 2023 par Carole Salon, cette fonction est, plus que jamais, essentielle pour l'Acpei qui, comme de nombreuses entités, reste confrontée aux difficultés économiques et conjoncturelles.

Notre association, créée il y a une soixantaine d'années, par des parents d'enfants, en situation de handicap, s'est structurée, au fil des années ; répondant à des objectifs de plus en plus engagés et s'exposant à des défis et enjeux, de plus en plus grands.

C'est en ce sens que la fonction de DAF apparaît comme étant, non seulement capitale pour assurer la pérennité des démarches et actions de développement envisagées, mais aussi et surtout, clé pour garantir la pertinence de projets et d'investissements nécessaires.

Après plusieurs mois passés à travailler au sein de nos services, et, à quelques semaines d'une démarche capitale pour notre association (la négociation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, aussi appelés CPOM*), nous avons souhaité donner la parole à Carole que nous remercions, d'ores et déjà, pour le temps qu'elle a consacré à cette interview.

Bonjour Carole, accepterais-tu, à l'occasion du numéro 14 de notre journal associatif « Trait d'Union », de te présenter, en quelques mots : J'ai rejoint l'Acpei en octobre 2024. Après une expérience dans des secteurs variés, essentiellement industriels, j'ai également travaillé au sein du Département en tant que contrôleur budgétaire. Expérience très riche, qui a influencé mon choix de rejoindre l'Acpei

Comme nous l'indiquons, précédemment, tu occupes la fonction de Directrice Administrative et Financière (DAF), au sein de notre association, depuis 1 an, peux-tu nous expliquer en quoi consiste ce travail : Mon rôle en tant que Directrice Administrative est de superviser l'ensemble des opérations administratives et financières de l'Acpei. Cela inclut la gestion budgétaire, la clôture des comptes, la relation avec les partenaires financiers, autorités de

tarification et le commissaire aux comptes.

Au-delà de la conjoncture, aujourd'hui, défavorable, tant sur le plan économique que géopolitique et, notamment, en ce qui concerne la filière handicap, te trouves-tu confrontée à des difficultés, auxquelles tu ne pensais pas avoir à faire face, avant d'occuper ce poste : La situation économique actuelle est effectivement un défi de taille. Les contraintes budgétaires et la hausse des coûts nous poussent à redoubler d'efforts pour optimiser chaque dépense sans compromettre la qualité de nos services.



Nous devons aussi trouver de nouvelles sources de financement, car les subventions publiques ne suffisent souvent plus à couvrir tous nos besoins. Les directions et les équipes sont sensibilisées à l'importance de la gestion économique et sont impliquées dans cette démarche. C'est une période exigeante, mais je suis convaincue que nous arriverons à passer ensemble ce cap difficile.

Je vais devoir aussi renforcer mes compétences en gestion de projets innovants, car il nous faudra trouver de nouveaux moyens de financement et de gestion pour répondre aux besoins des personnes accueillies et du personnel.

Comment te sens-tu, depuis que tu as rejoint l'Acpei et ses équipes : Je suis de nature très investie dans mes missions, au sein de l'Acpei le travail effectué chaque jour a du sens. Je ne suis pas toujours sereine face à ce contexte économique tendu, mais je peux compter sur une équipe compétente et solide.

Merci pour le temps accordé à cette entrevue ; souhaites-tu ajouter quelque chose de plus : Les équipes au sein de l'Acpei font un travail formidable, chaque poste occupé a son importance dans l'accompagnement de nos résidents. Chaque salarié contribue à une mission qui a du sens. Chaque action, chaque décision a un impact sur la qualité de vie des personnes que nous accompagnons et sur le quotidien de nos équipes. Il me paraît essentiel de rappeler cette implication des salariés au sein de l'Acpei.

**Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) est le contrat par lequel un organisme gestionnaire s'engage auprès d'une ou plusieurs autorités de tarification sur une période pluriannuelle. Il permet la sécurisation des moyens financiers*

Ingrid Coco et Carole Salon

Opération brioches 2024



Cette année encore, familles, résidents et salariés se sont mobilisés pour animer cette nouvelle édition de l'Opération Brioches.

Cette manifestation, qui se déroulait cette année du 14 au 20 octobre, s'est déclinée par des ventes tout au long de la semaine. Petite nouveauté pour cette année : la mise en place de paiement par carte bancaire sur certains sites de ventes.

Le coup d'envoi a été lancé cette année par notre

équipe du Brioch'Truck qui s'est installée sur le marché de Vertus puis à la cueillette d'Aulnay sur Marne.

Des bénévoles ont occupé le hall de l'institut de formation des professionnels de santé ainsi que la galerie commerciale du centre-ville le mercredi, réalisant d'excellents résultats de ventes.

Comme depuis quelques années, le FDV-FAM Pierre Deverny s'est mobilisé pour la préparation



Opération brioches 2024



et l'expédition des commandes. Ce sont près de 1200 brioches qui ont été étiquetées en moins d'une demi-journée par plusieurs résidents qui ont participé avec grand plaisir à cet atelier.

Pour cette édition 2024 le choix a été fait de nous recentrer sur les sites de ventes habituels : Leclerc, Carrefour, Marché, Brico Dépôt ainsi qu'à la galerie de l'hôtel de ville et à Gifi qui nous accueille depuis l'année dernière. Ceci nous a permis d'avoir ainsi un nombre suffisant de bénévoles par stand.

Nous avons l'objectif de vendre 2928 brioches. L'objectif n'a pas été tout à fait atteint, mais nous

sommes toutefois satisfaits des résultats, malgré un contexte économique difficile, compréhensible. Il nous est resté au total 166 brioches non vendues et le bénéfice enregistré est suffisant pour financer les 4 projets retenus pour cette année, à savoir :

- Equipements sportifs extérieur pour le FDV-FAM P. Devernavy
- Barbecue pour le FAM PHV C. Meyer
- Bancs et tables de jardin pour le FAM-MAS J-P. Burnay
- Aménagement locaux pour la plateforme Parentraide.

Au-delà des ventes réalisées, cette opération brioches nous permet de sensibiliser les passants aux actions et aux valeurs portées par l'Acpei.

Afin de remercier l'ensemble des bénévoles pour leur implication tout au long de cette semaine de ventes, l'association a organisé un moment de convivialité à l'ESAT de l'Isle aux Bois le 21 novembre dernier.

Un grand merci encore au près de 100 bénévoles mobilisés, nous vous donnons rendez-vous l'année prochaine !

Laurence Walshofer



Projet « Chess Autisme Marne »

Notre association se veut une nouvelle fois dynamique et innovante avec la mise en place du projet « Chess Club Autisme »

Inscrit dans le PTSM, notre association c'est positionnée sur un projet ambitieux, à savoir le développement de compétences pour les personnes avec TSA au travers du jeu d'échecs.

Souvent vu comme un sport réservé à « une élite », la Fédération Française des Echecs souhaite, via la commission « Santé Social Handicap » et son projet « Infinite Autisme », développer des actions démontrant que ce jeu est accessible à tout âge et adaptable à tous.

Au-delà du jeu lui-même, il peut être un support de langage et d'échanges. L'objectif est de favoriser la réalisation du projet personnalisé des personnes accompagnées en développant des compétences. Les bénéficiaires sont multiples : stimuler les capacités cognitives, élargir les centres d'intérêt, travailler la motricité, approfondir en habiletés sociales, favoriser la régulation émotionnelle....

Ce projet innovant est porté à la fois par l'Acpei et l'Echiquier Châlonnais. L'équipe projet est constituée de Monsieur Jean-Baptiste Maitrot directeur du FAM-MAS J-P Burnay et Monsieur Christophe Czekaj, chef de projet pour l'Echiquier Châlonnais. L'idée est de réunir d'autres partenaires pour participer à cette démarche.

Pour cela un travail de recensement est en cours.

Pour le moment le laboratoire C2A de l'université Reims Champagne Ardennes, l'Etablissement Public de Santé Mentale (EPSM), l'unité pédopsychiatrique CHU de Reims nous ont rejoint.

Ce projet, qui s'étale sur une période de 18 mois, comporte plusieurs phases/étapes :

- La première étape, qui a démarrée en septembre 2024, consiste à travailler sur une méthodologie adaptée aux différentes populations, élaborer le programme ainsi que le référentiel d'évaluation. Un travail est réalisé avec les professionnels (psychologues, éducateurs sportifs) afin d'évaluer les prérequis potentiels pour aborder les échecs. Il faut évaluer toute personne pour voir si elle peut entrer dans le dispositif.

- Une seconde étape sera amorcée en fin d'année 2024 / début d'année 2025 pour sensibiliser les publics concernés, leurs familles, les professionnels.

- Une troisième étape qui sera la mise en place des activités au sein des établissements aux alentours du mois de mars pour une durée de 12 mois. Ces séances seront animées par Monsieur Czekaj en lien avec les professionnels à raison de 4 jours par semaine.

Au-delà de la réalisation de ces activités adaptées autour du jeu d'échecs le projet se veut inclusif en donnant la possibilité aux publics cibles, leurs familles et les professionnels de participer tous ensemble à ce jeu et d'imaginer des activités qui pourraient se

faire « hors les murs » (tournois adaptés et inclusifs).

Une rubrique dédiée sera prochainement créée sur notre site internet afin de sensibiliser tous les acteurs à ce projet et permettre à tous de suivre ce beau projet.

Laurence Walshofer
Jean-Baptiste Maitrot



Inauguration du Nouvel Habitat Inclusif

Dans la continuité des actions engagées, depuis quelques années déjà, en faveur de l'inclusion, notre association a initié, en partenariat avec Nov'Habitat et la start-up High Cube, la construction d'un Habitat Inclusif.

Destiné à accueillir, en son sein, des personnes, à la fois du milieu dit ordinaire et, des adultes, en situation de handicap, ce dispositif est le second d'un ensemble de trois ouvrages ; le prochain devant, normalement, être livré courant 2025 (il est à noter qu'en 2021, huit appartements avaient déjà été inaugurés, rue des Augustins).

Quoiqu'il en soit, ce nouvel Habitat Inclusif est l'aboutissement d'un projet innovant : construit à partir de containers usagés recyclés, il a permis à ses constructeurs de supprimer des postes de dépenses en agissant sur trois piliers dont l'écologie, l'économie et les délais de réalisation. Il a, ainsi, été possible, de :

- limiter l'empreinte carbone
- réduire les coûts et - gagner du temps.

Situé au quartier Chanzy à Châlons en Champagne, notre nouveau dispositif a été inauguré le vendredi 29 novembre dernier, en présence des représentants :

- de Nov'Habitat (son président, Monsieur Gérard Lebas et, son Directeur Général, Monsieur Alain Marjolet),

- de la Préfecture de la Marne (son Secrétaire Général, Monsieur Raymond Yeddou),

- de l'ARS Grand-Est (Délégation Territoriale de la Marne, représentée Madame Valérie Pajak),

- du Conseil Départemental (sa Première Vice-Présidente en charge du Handicap, Madame Monique Dorgueille),

- de la Mairie de Châlons en Champagne (sa Vice-Présidente du Centre Communal d'Action Sociale de Châlons-en-Champagne, Madame Elisa Schajer)

- de la société High Cube Eco Habitat représenté par Tolgay Yildiz

- du Cabinet d'architecture en charge du projet (l'architecte, Monsieur Romain Eudes)

- de l'Acpei et,

- des futurs locataires.

Le temps fort de cette cérémonie fût marqué par le témoignage des futurs habitants : ces derniers ont, en réalité, exprimé leur enthousiasme et témoigné de l'importance d'une telle structure dont la vocation première reste, rappelons-le, le maintien de l'autonomie de ses occupants.

L'Acpei remercie, à nouveau, l'ensemble de ses partenaires et souhaite un bon emménagement à l'ensemble de ses nouveaux locataires.

Ingrid Coco



Un nouveau directeur ...

Dans le cadre du numéro 14 du journal « TRAIT D'UNION » de l'Acpei, un coup de projecteur a été mis sur les professionnels venus rejoindre récemment l'association. L'occasion de pouvoir interviewer M. Jérôme Guepratte, depuis juin 2024 sur le poste de directeur de l'IME Le Tremplin.



Kawtar, 15 ans arrivée sur l'IME Le Tremplin depuis janvier 2019 et Kervin, 19 ans qui vient tous les jours depuis 9 ans sur l'établissement ont accepté la mission de journalistes pour en savoir un peu plus sur le parcours de M. Jérôme Guepratte.

En plus de travailler sur leurs projets professionnels (service cuisine pour Kawtar et service en salle restauration pour Kervin), ces deux jeunes sont engagés dans le Conseil à la Vie Sociale de leur établissement : ils ont à cœur d'améliorer le quotidien sur l'IME en tenant compte de l'avis et des questions de leurs camarades).

Lors d'un entretien dans son bureau, M. Jérôme Guepratte a répondu aux questions des deux journalistes.

Avant d'arriver à l'IME, vous avez travaillé où ?

J'ai eu plusieurs travaux. J'ai été éducateur sportif,

Chef de service et Directeur. Je me suis formé et obtenu le diplôme de Chef de Service (CAFERUIS) et le diplôme de Directeur (Master 2 à l'IRTS de Montrouge à Paris). Auparavant j'ai eu mon Bac génie productique mécanique, et plusieurs diplômes dans le sport (Educateur Sportif). Je me suis formé tout au long de mon travail.

J'ai commencé à encadrer du sport dans les écoles. Puis je suis devenu éducateur grâce au rugby dans le social au sein de la protection judiciaire de la jeunesse, puis dans la protection de l'enfance et dans le secteur de l'handicap. Mon dernier poste était dans un Foyer de vie au sein d'une UNAPEI dans l'Oise (60).

Comment vous avez obtenu ce travail ?

Étais-ce compliqué ?

Je souhaitais revenir dans l'enfance ou le secteur du travail (ESAT).

A la vue de l'annonce qui a été diffusée, j'ai envoyé une lettre de motivation et mon CV à jour. J'ai rencontré M. Madjid Farahi, Directeur Général pour un entretien. Ma candidature a été retenue et M. Madjid Farahi m'a recontacté pour un entretien avec le Conseil d'Administration. Pendant ces entretiens nous avons échangé sur les sujets tels que le l'accompagnement des enfants, le projet d'établissements, mes valeurs, les fonctions du directeur.

Si c'est compliqué d'être Directeur ? Tous les travaux sont compliqués.

Est-ce que c'est fatigant le travail de Directeur ?

Tous les métiers, dès lors que nous nous engageons de l'énergie, sont fatigants !

Le démarrage d'un nouveau poste peut être très

... à l'IME Le Tremplin

prenant et donc fatigant car nous découvrons les fonctionnements, les professionnels, les enfants et les familles. La charge mentale est importante pour tout retenir.

Donc le travail de directeur n'est pas de tout repos en effet. Mais ce poste est tellement diversifié que c'est un plaisir de pouvoir réaliser cette fonction professionnelle.

L'IME est le plus gros établissement que j'ai eu. C'est une opportunité professionnelle pour moi d'être ici !

Qu'est-ce que vous faites toute la journée ?

Mes journées sont composées de tâches diverses et variées :

- Le matin, je vais dire bonjour à l'internat, et je fais le tour de l'IME quand je peux,
- A la suite je regarde mes mails, car je travaille beaucoup sur l'ordinateur et je souhaite répondre rapidement aux demandes.
- Les salariés viennent me dire bonjour en passant devant le bureau, certains s'arrêtent pour aborder des sujets auquel ils attendent une réponse.
- J'effectue de nombreuses réunions de travail, elles représentent une grosse partie du temps,
- Je rencontre régulièrement des salariés, familles et enfants pour échanger sur leurs attentes, besoins, difficultés, autres,
- Je rencontre des partenaires pour développer des projets, les financeurs aussi pour échanger sur l'avenir de l'IME, et les autres directeurs de l'Acpei,

- Je valide les projets de l'établissement, par une lecture et signature des documents de convention de stage, projets individuels, de devis et factures,

- Je signe des documents administratifs transmis par Hélène, secrétaire, comme les signalements d'évènement indésirable, ou par Véronique comme les contrats de travail, les formations des professionnels (incendie, prise en charge des enfants, informatique, module de communication, etc.).

M. Jérôme Guepratte nous demande si nous avons des questions.

Justement, nous lui disons que nous avons l'impression d'être en groupe avec les mêmes éducateurs. Il nous dit alors que les professionnels ne partent pas beaucoup, ils se sentent bien et apprécient l'établissement. Certaines personnes n'ont pas forcément l'envie de changer de poste et préfèrent rester toute leur vie dans le même travail. C'est propre à chacun.

Avant de terminer l'entretien, M. Jérôme Guepratte nous explique aussi l'organigramme de l'IME (les différents chefs de service, aussi le Directeur Général (M. Madjid Farahi), le Président de l'association (M. François Rigot).

Nous remercions M. Guepratte pour cet entretien privilégié qui était bien.

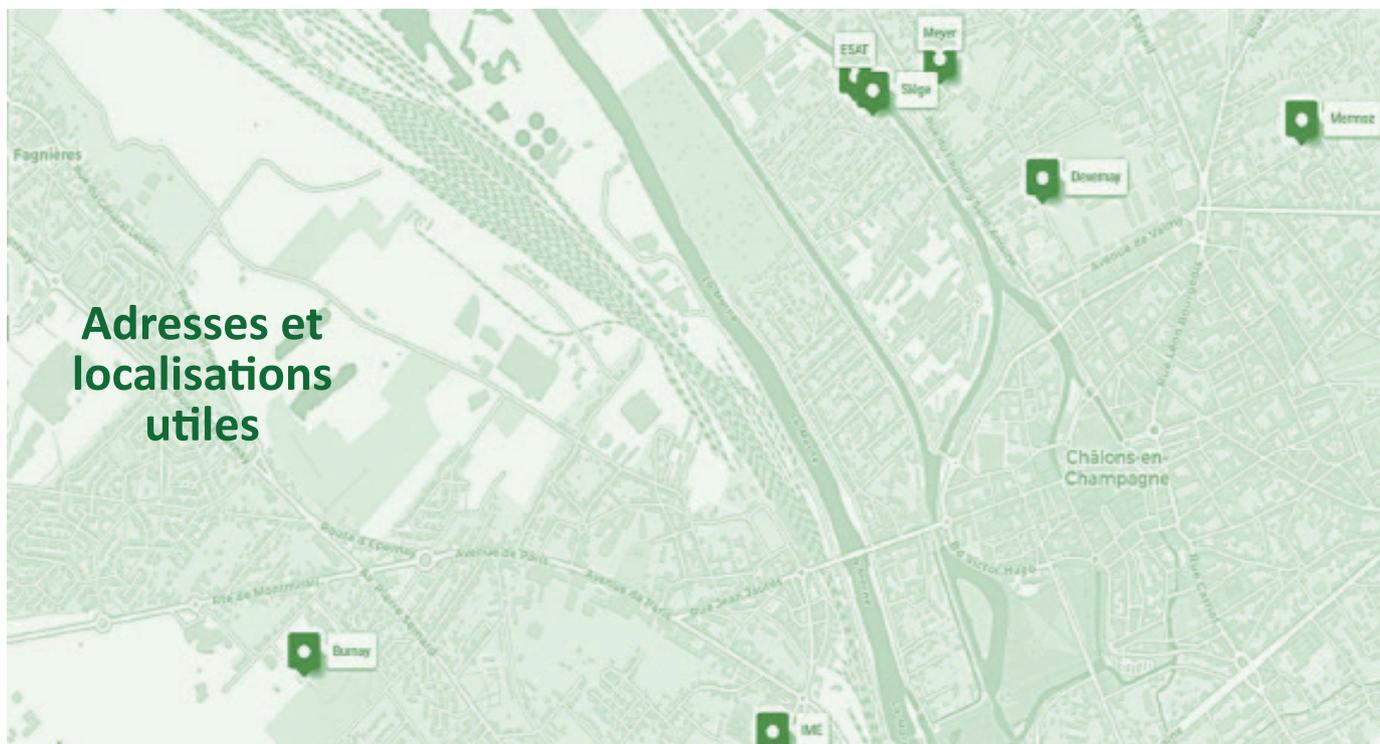
Article réalisé par et avec Kawtar et Kervin.

Un grand merci à eux pour ce travail de construction des questions, de leurs positionnements en tant que journalistes et sérieux dans la relecture de cet article !

Souvenirs de nos défunts en 2024

- Mme Valérie Peignot décédée à l'âge de 54 ans en janvier 2024. Elle travaillait à l'ESAT depuis 1990.
- Mme Marie-Thérèse Marseille décédée à l'âge de 65 ans en février 2024. Elle était au foyer Claude Meyer depuis décembre 2016.
- M. Sylvain Benoit décédé à l'âge de 60 ans en septembre 2024. Il était au foyer Pierre Devernay depuis juillet 2000.
- M. Régis Janin décédé à l'âge de 56 ans en octobre 2024. Il était arrivé au foyer Claude Meyer, en septembre 2022 après 10 années passées au foyer d'hébergement Jean Mermoz

Adresses et localisations utiles



<p>IME Le Tremplin</p> <p>Directeur : Jérôme Guepratte</p> <p>43, Avenue Jeanne d'Arc 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 21 80 21</p>	<p>SESSAD / UEMA / UEEA</p> <p>Directeur : Jérôme Guepratte</p> <p>43, Avenue Jeanne d'Arc 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 21 80 21</p>	<p>Internat de l'IME Le Tremplin</p> <p>Directeur : Jérôme Guepratte</p> <p>45, Avenue Jeanne d'Arc 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 21 80 21</p>
<p>FAM FDV Pierre Devernay</p> <p>Directeur : en recrutement</p> <p>Internat</p> <p>30 rue du Général Jansen 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 68 50 42</p>	<p>FAM FDV Pierre Devernay</p> <p>Directeur : en recrutement</p> <p>Accueil de jour</p> <p>4 rue Roger Bouffet 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 21 07 70</p>	<p>FAM PHV Claude Meyer</p> <p>Directrice : Aldjira Arnaud</p> <p>30bis rue du Docteur Mohen 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 63 24 17</p>
<p>FAM MAS Jean-Pierre Burnay EMA3-51</p> <p>Directeur : Jean-Baptiste Maitrot</p> <p>4 rue Léo Kanner 51510 FAGNIERES Tél 03 26 21 98 30</p>	<p>Ferme éducative Jean-Pierre Burnay</p> <p>Directeur : Jean-Baptiste Maitrot</p> <p>Rue du Moulin 51240 NUISEMENT SUR COOLE Tél 03 26 67 15 81</p>	<p>ESAT de l'Isle aux Bois</p> <p>Directeur : Renaud Dehan</p> <p>4 Avenue Léopold Berthot 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 64 23 58</p>
<p>Foyer d'hébergement Jean Mermoz</p> <p>Directeur : Marc Truffaut</p> <p>4 Allée Elisa Deroche 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 68 50 70</p>	<p>SAVS - Habitat inclusif</p> <p>Directeur : Marc Truffaut</p> <p>13 rue des Augustins 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE Tél 03 26 68 50 70</p>	<p>Gymnase Daniel Royer</p> <p>Responsable : Marc Truffaut</p> <p>43 Avenue Jeanne d'Arc 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE</p>



Président : François Rigot
 Directeur Général : Madjid Fahari
 Attachée de direction générale : Laurence Walshofer
 Directrice Administrative et Financière : Carole Salon
 Directrice Ressources Humaines : Sylvie Ravaux



Siège Social

2 rue Roger Bouffet - 51000 CHALONS EN CHAMPAGNE

☎ 03 26 21 80 22 ✉ siege-social@acpei.pro 🌐 www.acpei.org